

 ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ФОНДА ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ

САМАРСКОЕ
РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ



АССОЦИАЦИЯ
ЮРИСТОВ РОССИИ

alrf63.ru

«ПРАВО В ШКОЛЫ»

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С УЧАСТИЕМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Конституция РФ

- свобода экономической деятельности (статьи 8, 34)
- свобода труда, его достойные условия, оплата труда не ниже МРОТ (статья 37)
- Социальные гарантии трудящимся (статьи 7, 37-39)

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником

работодатель обязуется:

- предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции
- обеспечить условия труда
- своевременно и в полной мере выплачивать работнику заработную плату

работник обязуется:

- лично выполнять трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя

Характеристики трудового договора

- стороны: работодатель и работник
- Возраст работника (до 14 лет / 14 лет / 16 лет / после 18 лет)
- обязательные и факультативные условия
- бессрочный характер
- отраслевое регулирование (Трудовой кодекс РФ)

ЗАНЯТОСТЬ

Безработица – социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения может и хочет трудиться, но не может найти себе на работу

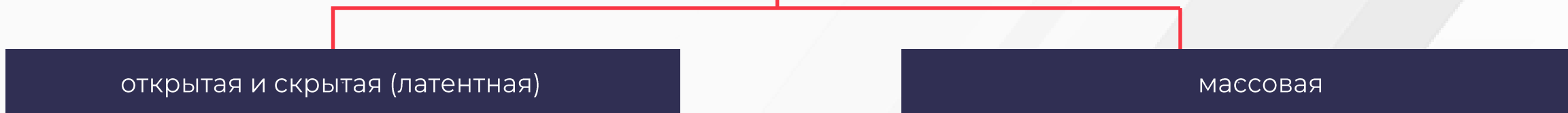


БЕЗРАБОТИЦА

Виды безработицы



Формы безработицы



РОСТРУД

Федеральная служба
по труду и занятости

<https://rostrud.gov.ru/>

БЕЗРАБОТИЦА

Совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы населения в возрасте 15 лет и старше за 2017-2022 гг. (в процентах)

Территория	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Российская Федерация	6,6	6,2	6,5	7,8	6,4	5,2
Самарская область	5,0	4,6	5,3	6,0	4,3	3,6

Последствия безработицы

ПОЗИТИВНЫЕ:

- формирование мобильного «резерва» рабочей силы
- сдерживание роста заработной платы - снижение уровня инфляции
- усиление трудовой мотивации работающих

НЕГАТИВНЫЕ:

- снижение уровня и качества жизни населения
- спад экономики
- рост негативной девиации, в т.ч. преступности

Способы борьбы с безработицей

- стимулирование создания рабочих мест
- создание службы занятости
- организация переобучения и переквалификации населения
- корректировка миграционной политики

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до 18 лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных для лиц соответствующего возраста.

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью **31** календарный день в удобное для них время.



ОПЛАТА ТРУДА

Конституция РФ

право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом МРОТ (статья 37)

МРОТ – прожиточный минимум – потребительская корзина

Заработная плата

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий работы
- компенсационные выплаты
- стимулирующие выплаты

Системы оплаты труда

- **Тарифная**
 - повременная
 - сдельная
- **Бестарифная**
- **Смешанная**

ОПЛАТА ТРУДА

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работодатель может устанавливать несовершеннолетним работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

ЗАПРЕТЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

■ Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет.

**Исключения: творческие работники СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующих в создании или исполнении произведений.*



ЗАПРЕТЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Запрещается применение труда несовершеннолетних лиц на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

**Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ГРУЗОПОДЪЕМНОСТИ

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
При постоянном перемещении груза	3	3	4	4	2	2	3	3
В течение не более 1/3 рабочей смены:								
▪ более 2-х раз в час:	6	7	11	13	3	4	5	6
▪ менее 2-х раз в час:	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза в течение смены:								
▪ подъем с рабочей поверхности:	400	500	1000	1500	180	200	400	500
▪ подъем с пола:	200	250	500	700	90	100	200	250

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Дисциплинарная ответственность – вид юридической ответственности, применяемый в отношении работника за совершение им дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

Дисциплинарные взыскания

- замечание
- выговор
- увольнение

Материальная ответственность – вид юридической ответственности, применяемый в отношении как работника, так и работодателя, в рамках которой сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с законом



РОСТРУД

Государственная инспекция
труда в Самарской области

[git63.rostrud.gov.ru/
inf/89871.html](http://git63.rostrud.gov.ru/inf/89871.html)

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

